

# REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE LA ASOCIACION DE USUARIOS DEL SERVICIO DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DEL OLIVO DEL MUNICIPIO DE COGUA DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA - ASACOL



**IDENTIFICACIÓN:**  
**ARI:** No  
**POLIZA DE AFILIACION:** No  
**CIUDAD:** BOGOTÁ  
**DEPARTAMENTO:** CUNDINAMARCA  
**DIRECCIÓN PRINCIPAL:** VEREDA EL OLIVO  
**TELÉFONO:** 3232808813

**832 006 791-3**  
**ARLSURA**  
**BOGOTÁ**  
**CUNDINAMARCA**  
**VEREDA EL OLIVO**  
**3232808813**

**ACTIVIDAD ECONÓMICA:** SERVICIOS PÚBLICOS  
**CODIGO ACTIVIDAD:** 3600-3700 (según Decreto 1607 DE 2002.)  
**CLASES DE RIESGOS:** I-0522-2433/a  
**SEDES:** ADMINISTRATIVAS - 1

**ARTICULO 1. ASACOL.** Se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguran una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9ª. De 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1985, Resolución 2026 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013, Decreto 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2. ASACOL** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1985, Decreto 1295 de 1994 y Resolución 1016 de 1989.

**ARTICULO 3. ASACOL** se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989 y la Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015 el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

**a) Subprograma de medicina preventiva y del trabajo.** orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los órdenes, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, cuidar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes físicas y psicológicas.

**b) Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial,** dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos que se originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

**ARTICULO 4** Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

**a) Área Administrativa:**

- FISICOS** Iluminación, Discomfort térmico, ruido intermitente.
- BIOMECANICOS** Postura (Prolongada mantención), Forzada, Movimiento repetitivo.
- BIOLOGICOS** Virus, Bacterias, Hongos.
- DE SEGURIDAD - MECANICOS** Caídas al mismo nivel, caídas a distinto nivel, caída de objetos, corte con objetos.
- DE SEGURIDAD - ELECTRICOS** Cortado directo, electricidad estática.
- DE SEGURIDAD - INCENDIO** Intercido de sólidos y eléctricos.
- DE SEGURIDAD - LOCATIVOS** Instalaciones locativas, almacenamiento.
- PSICOSOCIALES** Características del grupo social de trabajo, Contenido de la tarea.
- QUIMICOS** Exposición a gases y vapores irritantes.
- FENOMENOS NATURALES** Sismo, terremoto, tormentas eléctricas, inundaciones.
- OIROS** Salud pública, Saneamiento Ambiental.

**b) Área Operativa:**

- FISICOS** Iluminación, Ruido, Vibraciones, Radiaciones ionizantes, Rayos UV solares.
- QUIMICOS** Manipulación de sustancias químicas, Inhalación de gases, vapores, humos, material particulado.

- BIOMECANICOS** Postura prolongada, mantención, arti gavitadora, esfuerzo, manipulación de cargas.
- BIOLOGICOS** Virus, Bacterias, Parásitos, mordeduras, Hongos, fluidos o excrementos.

**DE SEGURIDAD - MECANICOS** Exposición partes en movimiento, proyección de partículas, caídas a nivel, caídas a distinto nivel, accidentes de tránsito.

**DE SEGURIDAD - ELECTRICOS** Cortado directo, electricidad estática.

**DE SEGURIDAD - INCENDIO** Intercido de sólidos y eléctricos.

**PSICOSOCIALES** Características de la organización del trabajo, Condiciones de la tarea, Interfase persona - tarea, Jornada de trabajo.

**FENOMENOS NATURALES** Sismo, terremoto, tormentas eléctricas, inundaciones, Precipitaciones (lluvias, granizadas, heladas).

**OIROS** Salud pública, Saneamiento Ambiental.

**PARAGRAFO** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente o enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores a servicio de ella.

**ARTICULO 5. ASACOL** y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento con el

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**ARTICULO 6. ASACOL** ha implantado un proceso de inducción del trabajador y contratista que preste servicios en las instalaciones de la Compañía a las actividades que debe desempeñar, capacitando respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTICULO 7.** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos (2) lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores o contratistas que presten servicios en las instalaciones de la Compañía en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8.** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se den disposiciones gubernamentales que modifique las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Representante Legal,

**MARGARITA PINZON CUBILLOS**  
**Gerente**